



ДУМА ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ Р.П. СРЕДНЯЯ АХТУБА
СРЕДНЕАХТУБИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Р Е Ш Е Н И Е

от «10» октября 2019 года № 3/12

Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Думы городского поселения р.п. Средняя Ахтуба Среднеахтубинского муниципального района Волгоградской области

Дума городского поселения р.п. Средняя Ахтуба Среднеахтубинского муниципального района Волгоградской области в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 11.02.2008 №1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области»:

РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение об оплате труда муниципальных служащих Думы городского поселения р.п. Средняя Ахтуба Среднеахтубинского муниципального района Волгоградской области согласно приложению.
2. Настоящее решение вступает в силу с момента его подписания.

Председатель Думы городского поселения р.п.Средняя Ахтуба:

А.В.Хрустов

Положение
Об оплате труда муниципальных служащих
Думы городского поселения р.п. Средняя Ахтуба Среднеахтубинского
муниципального района Волгоградской области

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 11.02.2008 №1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области»:

1. Установить размеры должностного оклада муниципальных служащих Думы городского поселения р.п. Средняя Ахтуба Среднеахтубинского муниципального района Волгоградской области:

- ведущий специалист - 6141 руб.

2. К должностному окладу муниципального служащего установить следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

1) ежемесячную надбавку за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

от 1 года до 5 лет - 10;

от 5 до 10 лет - 15;

от 10 до 15 лет - 20;

свыше 15 лет - 30;

2) ежемесячную надбавку за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

старшие должности муниципальной службы - до 70;

Конкретный размер надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливается распоряжением главы Среднеахтубинского муниципального района в соответствии с деловой квалификацией.

В случае изменения особых условий службы допускается изменение конкретного размера надбавки или ее снятие в соответствии с порядком,

предусмотренным настоящим пунктом;

3) ежемесячную надбавку за классный чин по соответствующим должностям муниципальной службы (в рублях):

старшие должности:

референт муниципальной службы 3 класса	- 1606;
референт муниципальной службы 2 класса	- 1724;
референт муниципальной службы 1 класса	- 1842;

4) денежное поощрение:

а) по итогам службы за год в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы - в размере до двух должностных окладов;

б) ежемесячное денежное поощрение в размере до 33 процентов должностного оклада.

Денежное поощрение по результатам работы (ежемесячное и по итогам службы за год, далее - премия) выплачивается в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы за фактически отработанное время. Премирование муниципальных служащих, а также полное или частичное лишение премии производится в соответствии с Порядком, утвержденным руководителем органа местного самоуправления и на основании распоряжения (приказа) руководителя органа местного самоуправления или руководителя структурного подразделения с правом юридического лица;

в) единовременное денежное поощрение, в соответствии со статьей 9 Закона Волгоградской области от 11.02. 2008 года №1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», в размере до пяти должностных окладов.

г) материальная помощь в размере до двух должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин.

Основанием для выплаты материальной помощи является личное заявление работника и согласование руководителя органа местного самоуправления Среднеахтубинского муниципального района или руководителя структурного подразделения с правом юридического лица.

Материальная помощь выплачивается частями (по истечении первого полугодия и при предоставлении ежегодного оплачиваемого основного или дополнительного отпуска).

При приеме на работу муниципального служащего на муниципальную службу выплата материальной помощи производится за фактически отработанное время.

Муниципальным служащим, не использовавшим право на отпуск и уволившимся до окончания календарного года, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его подписания.
4. Контроль за исполнением настоящего решения оставить за собой.

Председатель Думы городского
поселения р.п.Средняя Ахтуба:

А.В.Хрустов

Глава городского поселения
р.п.Средняя Ахтуба:

Ю.В.Попов